

**ỦY BAN NHÂN DÂN
THỊ XÃ BỈM SƠN**

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: *1097* /UBND- LĐT BXH

Bỉm Sơn, ngày 07 tháng 6 năm 2018

V/v tình hình thực hiện mức lương
tối thiểu vùng và đề xuất mức
lương tối thiểu vùng mới

Kính gửi: Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Thanh Hóa.

Thực hiện Công văn số: 1178/SLĐT BXH- LĐT LBHXH ngày 23 tháng 5 năm 2018 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Thanh Hóa về việc đánh giá tình hình thực hiện và rà soát địa bàn áp dụng mức lương tối thiểu vùng. UBND thị xã Bỉm Sơn báo cáo nội dung như sau:

1. Tình hình thực hiện mức lương tối thiểu vùng theo Nghị định 141/2017/NĐ- CP ngày 07/12/2017

Trong năm 2018 thị xã Bỉm Sơn có 495 doanh nghiệp đang hoạt động (trong đó: 08 Doanh nghiệp có cổ phần, vốn góp chi phối của nhà nước; 480 Doanh nghiệp dân doanh; 07 doanh nghiệp FDI).

- Hiện nay, 100% doanh nghiệp trên địa bàn Thị xã đã trả lương theo Nghị định 141/2017/NĐ- CP ngày 07/12/2017 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động (thị xã Bỉm Sơn thuộc vùng III, mức lương tối thiểu áp dụng là 3.090.000 đồng).

- Về việc đăng ký hệ thống thang lương, bảng lương, định mức lao động theo Nghị định 49/2013/NĐ- CP ngày 14/5/2013 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về tiền lương là 21 doanh nghiệp và một số doanh nghiệp đăng ký tại Ban Quản lý Nghi Sơn (*Doanh nghiệp thuộc Ban quản lý Nghi Sơn quản lý*).

2. Đánh giá thực hiện mức lương tối thiểu vùng

- Mặt được:

+ Đảm bảo mức lương tối thiểu của người lao động trong cuộc sống sinh hoạt và tái sản xuất sức lao động.

+ Khuyến khích người lao động an tâm sản xuất (gắn bó lâu dài với đơn vị, doanh nghiệp).

- Hạn chế:

+ *Đối với người lao động*: Được trả lương theo Nghị định 141/2017/NĐ- CP ngày 07/12/2017 của Chính phủ cao hơn so với Nghị định 153/2016/NĐ- CP ngày 14/11/2016 của Chính phủ, nhưng lại cắt giảm các khoản phúc lợi khác. Do đótăng lương, nhưng thực chất tổng thu nhập không thay đổi nhiều.

+ *Đối với đơn vị, doanh nghiệp*: Ngoài thực hiện tăng lương tối thiểu, các đơn vị, doanh nghiệp phải điều chỉnh cả thay đổi quy định về việc đóng BHXH cho người lao động; phải gia tăng chi phí vận hành, sản xuất, các doanh nghiệp vừa và nhỏ lại càng chịu sức ép.

- Nguyên nhân:

+ Tăng lương tối thiểu vùng theo Nghị định 141/2017/NĐ- CP ngày 07/12/2017 của Chính phủ chưa gắn liền với tăng năng xuất lao động tại đơn vị.

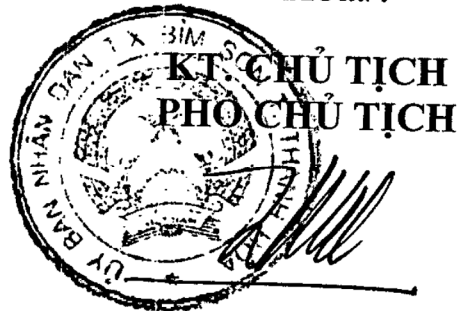
+ Tình hình kinh tế còn gặp khó khăn, suy giảm kinh tế, biến động của giá cả thị trường đã tác động trực tiếp đến sản xuất kinh doanh, từ đó ảnh hưởng đến trả lương theo Nghị định 141/2017/NĐ- CP ngày 07/12/2017 của Chính phủ cho người lao động.

- Đề xuất điều chỉnh mức lương tối thiểu vùng mới:

Đề nghị tăng mức lương tối thiểu vùng mới trong năm 2019 là: 3.306.000 đồng
UBND thị xã Bim Sơn tổng hợp báo cáo Sở Lao động- Thương binh và Xã hội, để có số liệu tổng hợp báo cáo UBND tỉnh Thanh Hoá./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: VP; LĐ.



Mai Đình Lâm